

AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA — ANEEL

PORTARIA Nº 1.594, DE 24 DE AGOSTO DE 2010

[Relatório](#)

[Voto](#)

~~O DIRETOR GERAL DA AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA — ANEEL, no uso de suas atribuições regimentais, tendo em vista o disposto no art. 160 da Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008, na Lei nº 10.871, de 20 de maio de 2004, nos Decretos nº 6.530, de 4 de agosto de 2008, e nº 7.133, de 19 de março de 2010, no art. 7º, inciso IX, e no art. 9º, do Regimento Interno da ANEEL, aprovado pela Portaria MME nº [349](#), de 28 de novembro de 1997, em conformidade com deliberação da Diretoria e de acordo com o que consta no Processo nº 48500.003850/2010-35, resolve:~~

~~Art.1º Institui o “Programa Vida de Qualidade da ANEEL”, com o objetivo geral de propiciar condições favoráveis para a melhora da qualidade de vida no trabalho, por meio de ações de prevenção e promoção da saúde, nas seguintes dimensões:~~

- ~~a) Prevenção e promoção da saúde;~~
- ~~b) Integração do servidor;~~
- ~~e) Trabalho social.~~

~~Art. 2º Aprovar as diretrizes do Programa Vida de Qualidade da ANEEL para o exercício de 2010-2011, na forma do Anexo I.~~

~~Art.3º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.~~

~~NELSON JOSÉ HÜBNER MOREIRA~~

~~Este texto não substitui o publicado no Boletim Administrativo Extraordinário de 01.09.2010, p. 3, v. 13, n. 32.~~

[\(Revogada pela PRT ANEEL 3.714 de 02.10.2015\)](#)

ANEXO À PORTARIA Nº 1.594, DE 24 DE AGOSTO DE 2010.

Prevenção e Promoção da Saúde		
Diretriz	Objetivo	Benefícios Esperados
Promoção de ações de caráter educativo e preventivo com foco na melhoria da saúde física e mental do servidor.	<p>Avaliar e acompanhar, de acordo com a legislação vigente, as condições de trabalho bem como a saúde dos servidores, para detecção precoce de doenças relacionadas ao trabalho, a fim de implementar ações de prevenção e promoção da saúde</p> <p>Amenizar situações de trabalho patogênicas</p>	<p>Consolidação de informações para a formação de um perfil epidemiológico dos servidores que fundamente o planejamento das ações de prevenção e promoção da saúde</p> <p>Elaboração de laudos e relatórios dos ambientes e das condições de trabalho a fim de estabelecer ações de prevenção de acidentes, de agravos à saúde e de doenças relacionadas</p> <p>Melhoria dos índices de afastamento por motivo de saúde</p> <p>Servidores com hábitos mais saudáveis, melhor adaptados e fortalecidos emocionalmente</p>

Integração do servidor		
Diretriz	Objetivo	Benefícios Esperados
Promoção de ações que visam melhorar o processo de adaptação e de socialização dos servidores, a fim de fortalecer a cultura e a identidade institucional	<p>Possibilitar que os servidores conheçam o funcionamento da instituição e as competências necessárias para desempenhar seus papéis na organização</p> <p>Possibilitar que a lotação seja baseada nas competências, na experiência profissional e na área de conhecimento do servidor.</p> <p>Criar um canal direto de comunicação entre os</p>	<p>Melhora dos índices de rotatividade, absenteísmo e evasão</p> <p>Elaboração de políticas voltadas para o desenvolvimento do servidor</p> <p>Minimizar a demanda de troca de unidades organizacionais por motivo de inadaptação</p> <p>Identificação dos processos e assuntos que merecem melhor acompanhamento e promoção de <i>feedback</i> sobre a atuação da Agência frente ao público interno, de forma a garantir a melhoria das ações</p>

	<p>servidores e a Agência, como forma de humanizar e estreitar o relacionamento da instituição com seu público interno</p> <p>Proporcionar momentos diferenciados de integração do servidor por meio do desenvolvimento de atividades culturais e educacionais</p>	<p>envolvidas</p> <p>Desenvolvimento de espaços informais que possam garantir a boa socialização, o desenvolvimento de parcerias, o fortalecimento da identidade institucional, a melhoria da integração entre as áreas e a valorização do servidor por meio da potencialização de talentos</p>
--	--	---

Trabalho Social		
Diretriz	Objetivo	Benefícios Esperados
Realização de trabalho solidário e ações voltadas para a sociedade	Colaborar com a construção de uma cultura de bom relacionamento e diálogo com a sociedade	Mais envolvimento e comprometimento dos servidores, aumento da credibilidade da instituição, fortalecimento da imagem institucional e reconhecimento do público interno e externo